

Für Ihr
Unternehmen:
**Erfolgsfaktor
NEUE
Vereinbarkeit**



Ausgelagertes Rund-um-Paket für Ihre
MitarbeiterInnen zum Mutterschutz,
Elternzeit, Elterngeld(Plus), Wiedereinstieg



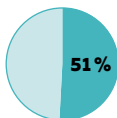
12 Jahre Beratungserfahrung der Kanzlei TM und weit mehr als 1.000 zufriedene Elternpaare zeigen: Die Wahl der passenden Elterngeld(Plus)-Lösung Ihrer Mitarbeiter und deren Lebenspartner ist entscheidend für die einvernehmliche Ausgestaltung der Elternzeit.

Das Elternwerden und die notwendige Vereinbarkeit mit dem Berufsleben sollten Sie zu einem Bindungselement und Erfolgsfaktor Ihres Unternehmens machen. Eine frühzeitige rechtssichere Beratung Ihrer Mitarbeiter muss dabei höchste Priorität haben, um Ihnen als Unternehmen und den Eltern bessere Planungssicherheit zu geben und eine streitfreie gemeinsame Lösung zu finden.

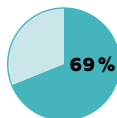
Entwicklung der Väterbeteiligung am Elterngeld



Wunsch nach Arbeitszeitreduktion für mehr familiäres Engagement



Väter insgesamt



Junge Väter (18-19 Jahre)

Quellen: Fortschrittsindex 2017 BMFSFJ, Destatis

Als ausgelagertes Dienstleistungspaket bieten wir Ihnen hierzu eine deutschlandweit einzigartige aus unserer Beratungspraxis entstandene Lösung:

Wir kümmern uns um alle Belange Ihrer Mitarbeiter und deren Partner zu den Themen Mutterschutz, Elternzeit, Elterngeld(Plus) und frühzeitigem Wiedereinstieg in Teilzeitmodellen.



Das Dienstleistungspaket besteht aus vier Bausteinen:

1. Persönliche Sensibilisierung Ihrer Mitarbeiter vor Ort
2. Interaktives Informationsangebot für Ihre Mitarbeiter mit allen wichtigen aktuellen Informationen an einem zentralen Ort
 - Mit Ihrem Unternehmenslogo gebrandetes Internetangebot (Desktop/Mobil)
 - Alle wichtigen Informationen und Optionen auf einen Blick
 - Professionell produzierte Tutorialfilme zu wichtigen Kernfragen
 - Linksammlung zu vertiefenden Informationen
 - Online-Anmeldemöglichkeit zur Telefonberatung
 - Jederzeitige Kontaktmöglichkeit per E-Mail für Rückfragen
3. Beratungsflatrate für die individuelle telefonische Beratung Ihrer Mitarbeiter sowie Vorbereitung aller Formalitäten durch erfahrene Anwälte
 - 1 bis 1½ stündiges Beratungsgespräch
 - Erarbeitung eines Fahrplans mit verschiedenen Konstellationen für beide Elternteile von der Schwangerschaft bis zum 10. Lebensjahr des Kindes
 - Berechnung von Elterngeld bzw. ElterngeldPlus
 - Vorbereitung aller Formalitäten und Anträge
 - Jederzeitige Kontaktmöglichkeit per E-Mail für Rückfragen
4. Anonymisiertes Reporting über die Inanspruchnahme der Dienstleistungen durch Ihre Mitarbeiter

Wir bieten Ihnen unser Dienstleistungspaket in zwei Modellen an:

- a) in Abhängigkeit zur Unternehmensgröße
anhand der Anzahl angestellter Personen,
- b) nach Abruf der Beratungseinheiten.

Beide Modelle können jeweils als Jahres- oder Halbjahresvertrag abgeschlossen werden.



Fordern
Sie jetzt Ihr
Angebot an!

Vorteile für Sie als Unternehmen:

- Ihre Fürsorge- und Informationspflichten sind gewährleistet
- Entlastung Ihrer Personalabteilung und Führungskräfte durch Auslagerung und nicht erforderliche Fortbildungen
- höhere verfügbare Mitarbeiter-Kapazität durch schnellere Rückkehr
- geringere Fluktuation, höhere Mitarbeiterloyalität und -motivation
- Sichtbarkeit des Wertewandels: flexiblere, wertschätzende Unternehmenskultur, die auf individuelle Bedürfnisse eingeht
- Employer Branding *Neue Vereinbarkeit*: bessere Rekrutierungschancen
- Vermeidung von Rechtsstreitigkeiten mit Mitarbeitern, die das Betriebsklima belasten

Vorteile für Ihre Mitarbeiter:

- schnelleres Zurückkehren zum Arbeitsplatz möglich
- gemeinsame Planung der wichtigen Lebensphase
- frühere Klarheit passender Möglichkeiten durch fundierte rechtliche Beratung
- weniger Ärger und belastende Gespräche mit Vorgesetzten
- Zeitersparnis, da keine eigene Recherche und Informationsbewertung erforderlich

von Anwälten
für Ihre Mitarbeiter
& Lebenspartner!

Anne Hufnagel Geschäftsführerin
Autentic Distribution GmbH:

„Eine sehr effektive, zeitgemäße Unternehmenslösung, um Mitarbeiter bei der Realisierung ihrer konkreten Vereinbarkeit frühzeitig mit ins Boot zu holen. Die richtigen Aspekte sind vereint: Unabhängige, rechtssichere Information und Beratung, individuell abgestimmt auf die Bedürfnisse meiner Mitarbeiter. Von der profunden Erfahrung von Rechtsanwältin Trojan profitieren Arbeitnehmer und -geber sehr.“

Nadine Pfeiffer Head of people
GEDANKENTanken GmbH:

„Als innovatives schnell wachsendes Unternehmen, das sehr gut ausgebildete Mitarbeiter sucht und langfristig binden will, benötigen wir genau solche Tools. Dies setzt die richtigen Signale, also im Sinne der Neuen Vereinbarkeit und Mitarbeiterbindung sowie des Employer Brandings.“

Alexander Danne Projektmanager:

„Rechtsanwältin Trojan deckt alle Beratungsbereiche kompetent ab, die in der Zeit des Elterngeldes, der Elternzeit und des Wiedereinstiegs wichtig sind. Dabei denkt sie an Aspekte, die man selbst nicht direkt im Kopf hat. Sie berät zielgerichtet, verständlich und strukturiert. In meinem Fall verlief durch die Beratung die Elternzeit und der Wiedereinstieg reibungslos.“

Kanzlei TM ist Mitglied:





Bettina Trojan (Mutter von 3 Kindern), seit 2001 Rechtsanwältin, ist Mitbegründerin der Kanzlei TM und seit über einem Jahrzehnt Expertin für Elternzeit- und Elterngeldfragen mit bundesweit über 1.000 Beratungen.

Sie erteilt Inhouse-Seminare für Führungskräfte und Personalleiter, ist Dozentin bei Instituten und Krankenhäusern, veröffentlicht regelmäßig in Fachmedien und wird von Presse und Medien regelmäßig als Expertin befragt.

**TROJAN
MÜHR
KANZLEI** **TM**

Bettina Trojan
Rechtsanwältin

Hülchrather Straße 6
50670 Köln
Telefon +49 (0)221.82 00 88 90
E-Mail trojan@kanzlei-TM.de
Web www.kanzlei-TM.de

www.erfolgsfaktor-vereinbarkeit.de
www.elternzeit-elterngeld.de